

นโยบายการจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน
บริษัท ดับเบิล เอ (1991) จำกัด (มหาชน)

นโยบายเพื่อดำเนินการจัดการสวนป่าตามมาตรฐาน FSC™

กลุ่มบริษัท ดับเบิล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตเยื่อกระดาษ กระดาษและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีความมุ่งมั่นในการสร้างความมั่นใจ ให้ลูกค้าได้ว่า ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่ได้มาจากป่าไม้ธรรมชาติ

เพื่อบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ กลุ่มบริษัท ดับเบิล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) กำหนดนโยบายในการจัดการสวนป่ายุคคาลิปต์สอย่างยั่งยืนให้เกิดความสมดุลและความยั่งยืนทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. ด้านสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ และด้านการล่าสัตว์
2. ด้านความเท่าเทียม
3. ด้านการร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นของสวนป่า
4. การสนับสนุนการจ้างงานในท้องถิ่น และโอกาสในการฝึกอบรม
5. การใช้แรงงานบังคับ แรงงานผูกพัน และการใช้แรงงานเด็ก
6. การใช้ประโยชน์ที่มีประโยชน์
7. ด้านการลดใช้สารเคมีในพื้นที่
8. แนวทางการป้องกันการลักลอบตัดไม้ยูคาลิปต์ส
9. นโยบายในการทำงานของกลุ่มที่จะไม่เสนอหรือรับสินบน คอร์รัปชันทุกรูปแบบ

มีรายละเอียดนโยบายแต่ละด้านดังต่อไปนี้.-

1. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ และด้านการล่าสัตว์

กลุ่มบริษัท ดับเบิล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) จะดำเนินการจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน ด้วยระบบการผลิตที่รักษาคุณภาพของดินและน้ำ ด้วยการรักษาสร้างเสริมความหลากหลายของพันธุ์พืชและสัตว์ด้วยแนวทางทางชีวภาพในทุกแขนงที่ทำได้ ส่วนร่วมในการรักษาระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยปฏิบัติตามมาตรฐานสากล และกำหนดเป้าหมายระยะยาวเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ

ตลอดจนให้ความร่วมมือกับองค์กรที่ทำงานด้านการอนุรักษ์ ลดผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพในห่วงโซ่อาหารให้มากที่สุด ด้วยการพัฒนาแนวทางความรับผิดชอบในห่วงโซ่อาหาร ส่งเสริมมาตรการป้องกันการตัดไม้ทำลายป่าและการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมีการดูแลและป้องกันสัตว์และพืชในพื้นที่สวนป่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งชนิดของสัตว์และพืชที่ใกล้จะสูญพันธุ์ ถ้ามีหรือพบจะมีการอนุรักษ์ให้คงอยู่ต่อไป และมีระบบการควบคุมและบำบัดน้ำเสีย ขยะ และของเสียอื่น ๆ เช่น น้ำมันเครื่อง ภาชนะบรรจุ และยางรถยนต์ จะยึดถือและปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 มีนโยบายในการห้ามล่าสัตว์และการดักจับสัตว์ ในพื้นที่แปลงปลูกไม้ยูคาลิปตัส เพื่อการอนุรักษ์สัตว์ป่า ดังนี้

1. ห้ามล่าสัตว์ป่าสงวนและสัตว์ป่าคุ้มครองตามพระราชบัญญัติสงวน และคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2535
2. ไม่ส่งเสริมให้มีการล่าสัตว์และดักจับสัตว์ในพื้นที่สวนป่า แต่จะส่งเสริมให้มีการเลี้ยง และหรือขยายพันธุ์ โดยไม่กักกัน ทำร้าย หรือ ทำให้ทุกข์ทรมาน ยกเว้น เพื่อการยังชีพ
3. ห้ามล่าสัตว์ป่าทุกชนิดในสวนไม้ยูคาลิปตัส
4. ห้ามใช้ระเบิด ไฟฟ้า สารเคมี และอาวุธปืนในการจับปลาและสัตว์น้ำอื่น ๆ

2. นโยบายด้านความเท่าเทียม

กลุ่มบริษัท ดีบีแอล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติผู้สนใจเข้าร่วมโครงการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน จะไม่มีการเลือกปฏิบัติ เนื่องจากสาเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สีผิว เพศ อายุ สถานภาพทางการเงิน ความนิยมเชิงทางเพศ หรือปัจจัยอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องการรับเข้ากลุ่ม โดยมีแนวทาง ดังนี้

1. การพิจารณาเข้าร่วมโครงการให้อยู่บนพื้นฐานเรื่องความสมัครใจของเกษตรกร หากมีเกษตรกรคนใดที่ถูกเลือกปฏิบัติ ขอให้แจ้งกับผู้จัดการสวนป่าโดยตรง หรือส่งคำร้องผ่านผู้รับความคิดเห็น
2. ไม่แทรกแซงในสิทธิ์ของบุคคลที่ถือปฏิบัติตามความเชื่อ เช่น ศาสนา เชื้อชาติ เพศ รวมถึงการเข้าร่วมสมาคมกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มผู้สนใจนำพื้นที่เข้าร่วมโครงการ

3. นโยบายด้านการร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นของสวนป่า

กลุ่มบริษัท ดีบีบี เอ (1991) จำกัด (มหาชน) คำนึงถึงการเป็นส่วนหนึ่งของ ชุมชน สังคม และ ประเทศที่จะต้องมีส่วนร่วมพัฒนา ปกป้อง ด้านสิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิต โดยปฏิบัติตามกฎหมายและ ข้อกำหนดมาตรฐาน "การจัดการสวนป่าตามมาตรฐาน FSC™" โดย

1. สนับสนุนการศึกษาพัฒนาการใช้ทรัพยากร เพื่อความรุ่งเรือง ของวิถีชีวิตชุมชนและการอนุรักษ์ ทรัพยากรท้องถิ่น

2. เสริมสร้างการศึกษาพัฒนาป่าเศรษฐกิจครบวงจร เพื่อเพิ่มมูลค่าการใช้ทรัพยากร

3. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น หรือส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มต่าง ๆ

4. ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามศักยภาพของชุมชน 5. มีส่วนร่วมในการร่วมศึกษา พัฒนา เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองชุมชน

4. นโยบายการสนับสนุนการจ้างงานในท้องถิ่น และโอกาสในการฝึกอบรม

บริษัท ดีบีบี เอ (1991) จำกัด (มหาชน) กำหนดนโยบายสนับสนุนการจ้างงานให้กับคนใน ท้องถิ่นในพื้นที่สวนป่ายุคาลิปต์ส ดังนี้

1. มีการพิจารณาการจ้างงานให้กับคนในท้องถิ่นที่อยู่ใกล้เคียงกับสวนป่าเป็นอันดับแรก

2. มีการจ้างงานและทำตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไว้

3. มีการให้ผลตอบแทนจากการทำงาน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามความเหมาะสม

4. ให้การพัฒนาฝึกอบรมที่จำเป็นและเหมาะสมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน

5. เสริมสร้างให้เกิดรายได้แก่ชุมชนรอบสวนป่าให้มีชีวิตที่ดีขึ้น

6. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสวนป่ากับชุมชน

5. นโยบายการใช้แรงงานบังคับ แรงงานผูกพัน และการใช้แรงงานเด็ก

กลุ่มบริษัท ดีบีบี เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงาน บังคับทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการหรืออ้างเหตุผล เพื่อการลงโทษ หรือการบีบบังคับ การข่มขู่ หรือการใช้ แรงงานแทนการชำระหนี้ เป็นผลให้บุคคลทำงานอย่างไม่เต็มใจ หรือทำให้อยู่ในภาวะที่ไม่สามารถขจัดขึ้นได้ กลุ่มจะไม่สนับสนุนและกระทำการลงโทษสมาชิกกลุ่ม ซึ่งอาจเข้าข่ายการสร้างเงื่อนไขหรือการบังคับข่มขู่ และทางกลุ่มจะไม่จ้างหรือสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานเด็ก (อายุต่ำกว่า 15 ปี) หรือจ้างแรงงานเด็กอายุ

ต่ำกว่าที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด ยกเว้นเด็กที่ช่วยกิจกรรมของครัวเรือนที่เป็นงานเบาไม่มีความเสี่ยงด้านอันตรายจากเครื่องจักรกลและการใช้สารเคมี ช่วงนอกระยะเรียน ดังนี้

1. การข่มขู่และการใช้ความรุนแรง (ทุบตี การล่อลวงละเมิดทางเพศ)
2. การข่มขู่ หรือสมรู้ร่วมคิดว่าจะส่งตัวกลับประเทศ เช่น กรณีแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย หรือ การข่มขู่ลูกจ้างว่าจะแจ้งตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (ตำรวจ หน่วยตรวจคนเข้าเมือง)
3. การจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย เช่น ห้ามออกจากสถานที่ทำงานหรือห้ามออกจากพื้นที่พัก หรือ การเก็บ ยึด เอกสารของลูกจ้าง เช่น สูติบัตร หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตในการทำงาน หรือเอกสารประจำตัว
4. การลิดรอนสิทธิและผลประโยชน์อื่นใดและการปฏิเสธในการให้อาหาร ที่พักชั่วคราว และสิ่งอื่น ๆ ที่จำเป็น หรือ การโยกย้ายคนงานไปทำงานที่มีสภาพการทำงานที่เลวร้าย เป็นอันตรายไม่เหมาะสม
5. การลอบหนี้ยางเงิน เช่น ก่อภาระหนี้ผูกพันให้กับลูกจ้าง หรือจ่ายค่าจ้างล่าช้า เพื่อเป็นข้อผูกมัดให้ลูกจ้างทำงาน
6. การเลิกจ้าง หรือกีดกันลูกจ้างจากการจ้างงานในอนาคต

6. นโยบายการใช้ประโยชน์ที่มีใช้เนื้อไม้

กลุ่มบริษัท ดีบีแอล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตเยื่อกระดาษ กระดาษและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้มีแนวทางในการจัดการใช้ผลประโยชน์จากไม้ที่ไม่ใช่เนื้อไม้ NON-TIMBER FOREST PRODUCTS (NTFPs) ในการจัดการสวนป่ายุคาลิปตัสในระหว่างที่อายุไม้ยังอยู่ช่วงระหว่างการดำเนินงานและหลังเก็บเกี่ยวผลผลิต ดังนี้

1. ปลายไม้ เพื่อจำหน่ายให้กับโรงงานอุตสาหกรรม โดยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแปรรูปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์

ไม้บอร์ด

2. พุ่มใบ เพื่อจำหน่ายให้กับโรงงานผลิตไฟฟ้า โดยใช้ประโยชน์เป็นเชื้อเพลิงชีวมวลในการผลิตไฟฟ้า

7. นโยบายด้านการลดใช้สารเคมี

กลุ่มบริษัท ดีบีแอล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ได้มีนโยบายเกี่ยวกับการลดใช้สารเคมี ดังนี้

1. กลุ่มแปลงปลูกไม้ยูคาลิปตัสบริษัท ดับเบิล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ใช้การกำจัดวัชพืชโดยอุปกรณ์ตัด ไถ ถาก ขุดทำลายวัชพืชส่วนที่อยู่เหนือดินและใต้ดิน เพื่อหลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีในการกำจัดวัชพืช

2. กลุ่มแปลงปลูกไม้ยูคาลิปตัสบริษัท ดับเบิล เอ (1991) จะมีการอบรม ให้ความรู้ แนะนำ เกี่ยวกับการลดใช้สารเคมีและปุ๋ยให้กับเจ้าหน้าที่ดูแลแปลงให้ตระหนักถึงความสำคัญ

8. แนวทางการป้องกันการลักลอบตัดไม้ในสวนป่าไม้ยูคาลิปตัส

กลุ่มบริษัท ดับเบิล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ได้มีแนวทางป้องกันการลักลอบตัดไม้ยูคาลิปตัส ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่แปลงและผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสวนป่าไม้ยูคาลิปตัส ทำแผนการตรวจสอบแปลงที่เข้า เข้าร่วมโครงการ FSC-FM รวมทั้งในส่วนของการจัดการสวน เดือนละ 1 ครั้ง

2. เจ้าหน้าที่แปลงและผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสวนป่าไม้ยูคาลิปตัส เมื่อพบการตัดไม้ที่ไม่ใช่ที่มตัดไม้ ของกลุ่มบริษัท ดับเบิล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ให้ทำการแจ้งไปยังเจ้าของสวนไม้ยูคาลิปตัส หัวหน้าชุด ป้องกัน และคณะบริหารจัดการ เพื่อดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้นต่อไป

3. เมื่อคณะบริหารจัดการ ลงพื้นที่ตรวจสอบสวน ถ้าเกิดการลักลอบตัดจริง ให้ทำการแจ้ง เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อทำการลงบันทึกประจำวัน และติดตามความเคลื่อนไหวของคดีต่อไป

9. นโยบายในการทำงานของกลุ่มที่จะไม่เสนอหรือรับสินบน คอร์รัปชันทุกรูปแบบ

มีนโยบายในการทำงานของกลุ่มที่จะไม่เสนอหรือรับสินบนในรูปแบบตัวเงินหรือรูปแบบทุจริต อื่น ๆ ไม่ให้มีการคอร์รัปชันทุกรูปแบบในกลุ่ม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน



(นายยอดสยาม นาสวน)

ผู้จัดการสวนป่า

บริษัท ดับเบิล เอ (1991) จำกัด (มหาชน)

22 พฤษภาคม 2563